



ประกาศกรมทางหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ตามที่อธิบดีได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ปฏิบัติงานช่างโยธา) ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง /หัวหน้าฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของกรมทางหลวงครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/๖๗๕๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ต่อท้ายบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/๖๔๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แล้วนั้น

เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของกรมทางหลวงครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ปฏิบัติงานช่างโยธา) ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง /หัวหน้าฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) เพื่อให้การคัดเลือกเป็นระบบ มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมมากขึ้น สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงโดยรวม เห็นควรให้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือระเบียบใดที่ขัดหรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ กจ.๕/ ๖๗๕๑

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง
ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายสรารุท ทรงศิริไล)
อธิบดีกรมทางหลวง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

➤ คุณสมบัติและองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ปฏิบัติงานช่างโยธา) ผู้อำนวยการระดับต้น

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ระบุชื่อข้างต้นของตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๑.๑.๒ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น

๑.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒.๓ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑.๒.๔ ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๑.๒.๑ หรือ ๑.๒.๒ หรือ ๑.๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

๑.๓ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๑.๔ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ก.พ. มีมติให้นำคุณสมบัติตามข้อ ๑.๔ นี้มาใช้บังคับ โดยให้นำมาใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป)

๑.๕ พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา/ปฏิบัติงานช่างโยธา) ระดับต้น ตามที่ ก.พ. กำหนด และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการแขวงทางหลวง

๑.๖ พิจารณาบัญชีรายละเอียด โดยเรียงตามลำดับอาวุโส ได้แก่

๑.๖.๑ วันที่มีคำสั่งรักษาราชการแทน

๑.๖.๒ วันที่มีคุณสมบัติครบในการดำรงตำแหน่ง พิจารณา ดังนี้

๑) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้นับระยะเวลาจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ รวมระดับชำนาญการพิเศษ ครบ ๓ ปี

๒) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ และไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ครบ ๓ ปี

๓) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หรือนายช่างสำรวจอาวุโส และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ รวมระดับอาวุโส ครบ ๖ ปี

๔) ผู้รักษาราชการแทนดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หรือนายช่างสำรวจอาวุโส และไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ครบ ๖ ปี

๑.๖.๓ เงินเดือน

๑.๖.๔ วันบรรจุ

/๑.๗ ให้คณะ...

๑.๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเรียงตามลำดับอาวุโสเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างแต่ละราย ตามข้อ ๑.๕. และ ๑.๖ โดยใช้ปัจจัยต่าง ๆ เป็นองค์ประกอบในการประเมินโดยการให้คะแนน ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๓๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๕๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน อาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. ภาวะผู้นำ ๓. คุณธรรม จริยธรรม ๔. การบริหารงานภายในองค์กร	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง

๑.๘ หากรายใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติในลำดับถัดไป ซึ่งจะต้องผ่านการประเมินในข้อ ๑.๗ ด้วย โดยผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง/หัวหน้าฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๒.๓ พิจารณาจากข้าราชการตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส นายช่างสำรวจอาวุโส และนายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวง) ฝ่ายวิศวกรรม/ฝ่ายปฏิบัติการ และตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารสะพานมิตรภาพ)

๒.๔ พิจารณาบัญชีรายละเอียด โดยเรียงตามลำดับอาวุโส ได้แก่

๒.๔.๑ วันที่มีคำสั่งรักษาการ

๒.๔.๒ วันเป็นระดับปัจจุบัน พิจารณา ดังนี้

๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส และนายช่างสำรวจอาวุโส แบ่งเป็น ๒ กรณี

- ผู้รักษาการในตำแหน่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗

- ผู้รักษาการในตำแหน่งไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน ณ วันที่ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

- ผู้รักษาการในตำแหน่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕

- ผู้รักษาการในตำแหน่งไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ให้นับวันที่เป็นระดับปัจจุบัน ณ วันที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

๒.๔.๓ เงินเดือน

๒.๔.๔ วันเป็นระดับก่อน พิจารณา ดังนี้

๑) ผู้รักษาการในตำแหน่งดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส และนายช่างสำรวจอาวุโส และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ให้นับวันที่เป็นระดับก่อน ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๖

๒) ผู้รักษาการในตำแหน่งดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ให้นับวันที่เป็นระดับก่อน ณ วันที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔

๓) ผู้รักษาการในตำแหน่งดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน และบรรจุด้วยตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้นับวันที่เป็นระดับก่อน ณ วันที่บรรจุเข้ารับราชการ

๒.๔.๕ วันบรรจุ

๒.๕. ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเรียงตามลำดับอาวุโสเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างแต่ละราย ตามข้อ ๒.๓ - ๒.๔ โดยใช้ปัจจัยต่าง ๆ เป็นองค์ประกอบในการประเมินโดยการให้คะแนน ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๓๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๕๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. ภาวะผู้นำ ๓. คุณธรรม จริยธรรม	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง

๒.๖ หากรายใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติในลำดับถัดไป ซึ่งจะต้องผ่านการประเมินในข้อ ๒.๕ ด้วย โดยผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๓. ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งนายช่างสำรวจอาวุโส
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส และตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส**

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๒ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๓.๓ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)

(๒) คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)

(๓) ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

(๔) สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)

โดยทุกตำแหน่งใช้องค์ประกอบ ที่ (๑) – (๓) หัวข้อเดียวกัน ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๔๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

สำหรับองค์ประกอบที่ (๔) สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง	สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)
๑. นายช่างโยธาอาวุโส และนายช่างสำรวจอาวุโส	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจูงใจ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล
๒. นายช่างเครื่องกลอาวุโส และนายช่างไฟฟ้าอาวุโส	๑. การสืบเสาะหาข้อมูล ๒. การดำเนินการเชิงรุก ๓. การสร้างสัมพันธภาพ
๓. นายช่างเขียนแบบอาวุโส	๑. ความคิดริเริ่ม ๒. การสื่อสารแบบจูงใจ ๓. การสืบเสาะประยุกต์ใช้ข้อมูล
๔. เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	๑. ความเชื่อถือไว้วางใจได้ ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. การประสานงาน
๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	๑. ความเชื่อถือไว้วางใจได้ ๒. การประสานงาน ๓. การประยุกต์ใช้ข้อมูล
๖. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส	๑. ความใฝ่รู้ ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. การประยุกต์ใช้ข้อมูล

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

๔.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ในสายงานบริหารงานทั่วไป ๔ สายงาน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ และเจ้าพนักงานสถิติชำนาญการ)

๓) อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

๔.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- ๓) อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๐๐ บาท

ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)	คุณลักษณะของบุคคล (๕๐ คะแนน)	ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. การประสานงาน ๒. การแก้ไขปัญหา ๓. ภาวะผู้นำ	๑. ความรับผิดชอบ ๒. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ ๓. ความประพฤติ ๔. ความสามารถในการสื่อ ความหมาย ๕. การพัฒนาตนเอง	๑. วันที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ คัดเลือกหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ๒. วันที่เป็นระดับปัจจุบัน ๓. เงินเดือน ๔. วันที่บรรจุหรืออายุราชการ ๕. วันที่เป็นระดับก่อน ๖. วัน เดือน ปีเกิด ๗. คุณวุฒิ

➤ แนวทางการดำเนินการ

ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งนายช่างสำรวจอาวุโส ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เมื่อมีตำแหน่งว่างให้ถือเป็นตำแหน่งว่างของกรม

๒) กองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งเวียนตำแหน่งว่างเพื่อให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งและประเภทเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง แสดงความจำนงในการขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาเสนอให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาย้ายข้าราชการก่อน

๓) ตำแหน่งที่ว่างหลังจากการดำเนินการตามข้อ ๒) จะนำมาแจ้งเวียนให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วยตนเอง โดยให้ระบุหน่วยงานที่ประสงค์จะคัดเลือกเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ที่เหมาะสมต่อไป

หมายเหตุ สำหรับข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) หากปัจจุบันดำรงตำแหน่งอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่ง กำหนดให้มีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

➤ วิธีเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งนายช่างสำรวจอาวุโส ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด “สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วยตนเอง” โดยระบุหน่วยงานที่ประสงค์จะคัดเลือก พร้อมทั้งจัดทำแบบคุณสมบัติบุคคลและผลงาน โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ (ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ) ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการ (ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ) โดยให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปดำเนินการสรรหา โดยวิธีการบรรจุหรือย้ายตามรอบปกติ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ตามเดิม จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งหรือเมื่อตำแหน่งว่างลง ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการ โดยวิธีการบรรจุ หรือย้ายตามรอบปกติต่อไป
