



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มความร่วมมือฯ โทร. ๐ ๒๒๐๖ ๓๗๔๙ ต่อ ๒๕๔๑๑ โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๖๖๐๐  
ที่ กอ ๕/ ๙๐๖ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๐ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด (ตามรายละเอียดแนบ) โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประภำทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ หรือ ประภำทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) และไม่เคยผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน
- ๒) ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา
- ๓) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

โปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านทราบ หากมีผู้มีคุณสมบัติประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรม โปรดให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียดในแบบบัญชีรายชื่อ (แนบ) และกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave26> หรือ QR Code ตามเอกสารแนบ และพิมพ์เอกสารใบสมัครจากระบบส่งมาจังกองฝึกอบรม **ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔** เพื่อกองฝึกอบรมจะได้นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมต่อไป ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการฯ ขอให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะวันแรก (เดินทางไป) และวันสุดท้าย (เดินทางกลับ) ของการฝึกอบรมเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพงษ์พันธ์ จันเงิน)

วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

หมายเหตุ บันทึกฉบับนี้แจ้งเรียนทางระบบสารบ الرحمنอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น

แบบบัญชีรายรับผู้สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัด	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน (ระบุวัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง)	อายุราชการ (ระบุวัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับ <sup>1</sup> ราชการ)	วัน/เดือน/ปีเกิด	หมายเหตุ

หมายเหตุ โปรดตรวจสอบ วัน เดือน ปี ที่ระบบในแบบบัญชีรายรื่นให้ถูกต้องตามที่ระบุ ใน ก.พ.๗ (นับถึงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

สรุปประวัติการฝึกอบรม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	หมายเหตุ

ลง. เลขที่รับ ๙๑๕ วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๔  
ลง. เลขที่รับ ๒๗๕ วันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๔  
เลขที่รับ..... วันที่.....

## ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๓๓.๑/๕



ลง. เลขที่รับ ๙๑๕ วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๔	ลง. เลขที่รับ ๒๗๕ วันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๔
ลง. ๑๔.๑๔.๙ ๙๑๕	ลง. ๑๔.๑๔.๙ ๒๗๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) เรียน อธิบดีกรมทางหลวง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖  
๒. ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม  
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่  
ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและ  
ศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถ  
ตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มี  
ศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี  
(ณ วันที่ปิดระบบรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงาน  
รัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่  
๒๘ พฤษภาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๔๐ วัน  
ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรและร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวมปรากฏตาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตามลำดับ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร  
ในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี ซึ่งมีความสนใจเข้ารับ  
การฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ โดยมีขั้นตอน  
ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร ประกอบด้วยการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.

ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave26> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



ตั้งแต่...

ตั้งแต่บัดนี้ – วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ปีระบบลงทะเบียนออนไลน์) โดยผู้สมัครต้องรับจัดส่งเอกสาร  
ใบสมัคร (ฉบับจริงที่ลงนามรับรองข้อมูลแล้วทั้งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณา  
คัดเลือกให้เร็วที่สุด รายละเอียดวิธีการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

### ๑.๒ จำนวนผู้สมัครต่อหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ ส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรม/เทียบเท่ากรม จำนวน ๒ คน/กรมหรือ  
หน่วยงาน

กรณีที่ ๒ หน่วยงานของรัฐประเภทอื่น หน่วยงานอิสระ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงาน  
เอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน

ทั้งนี้ การส่งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในระดับใด  
เป็นจำนวนเท่าได้โดยที่ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๓ หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือนำส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับ<sup>การคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายใต้มาตรา ๑๖.๓๐ น.</sup>

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและการคัดเลือกให้ทราบ  
ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> หรือ QR Code ที่ปรากฏตัวล่าง<sup>และจะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔</sup>



### ๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ ๒ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ เพื่อใช้ศึกษา  
วิชาที่กำหนดเป็นภาษาอังกฤษ ใช้คันค่าวัดข้อมูลเพิ่มเติมในหลักสูตร และใช้ในการจัดทำผลงานฝึกอบรม  
กำหนดการทดสอบในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลทางอีเมลและ  
หน้าเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับผู้มีคะแนนมากที่สุดไปจนถึงน้อยที่สุด โดยที่ผู้มี  
คะแนนสูงสุด จำนวนไม่เกิน ๖๐ คน ให้เป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ต่อไป ในกรณีที่ลำดับสุดท้าย  
ของผู้มีคะแนนสูงที่สุดจำนวน ๖๐ คนแรก มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเท่ากันมากกว่า ๑ คน จะให้เป็น<sup>ผู้เข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ด้วยทั้งหมด</sup>

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM) ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เข้ารับการประเมินซึ่งกำหนดวันเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่  
๑๙ – ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ผู้สมัคร ๑ คน เข้ารับการคัดเลือกทั้ง ๓ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี  
และต่างจังหวัด โดยจะแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่  
ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ จำนวน ๔๐ คน ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave>  
และเริ่มฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. การประสานงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดกระบวนการในการจัดส่ง<sup>เอกสารเพื่อติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</sup>

ในการส่ง...

ในการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงานกรอกข้อมูลชื่อผู้ประสานงาน หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล เพื่อใช้ในการประสานงานที่ <http://bit.ly/2DjM9i4> หรือ QR Code ที่ปรากฏนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๒ คนต่อกรม/หน่วยงาน หรือ ๑ คนต่อหน่วยงาน ตามที่ระบุในข้อ ๑.๒ และโปรดอนุญาตให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามกำหนดการ จำนวน ๑ วัน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ (๑ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

๑) เรื่องที่ ๒๐๐.

- เนื่องด้วยความต้องการที่จะเข้ารับการฝึกอบรม  
ด้วยตนเอง

(นายสมศักดิ์ เจตสุรากานต์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.พ.

(นายกิตติพันธ์ ปานจันทร์)  
รองอธิบดีกรมทางหลวง  
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน  
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๓  
โทรศัพท์มือถือ ๐๖ ๓๘๖๔ ๑๔๖๘  
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙  
อีเมล pornsiri.psed4@gmail.com

๒) คุณอาทิตย์

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

(นางสาวพุทธิยา พึงศิริ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔

๓) เรื่องที่ ๒๐๑.  
โดยโปรดดึงมาลงนามด้วย

(นางสาวชนิษฐา โภคัณฑ์)  
ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมฯ.  
ปฏิบัติราชการแทน ก.พ.  
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔

จดหมายที่ ๒๐๑.๑.๒๐๑ ๐๓/๑๔๘๖๔ ๑๔๘๖๔

## รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดรับกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในกรณี ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้ง เป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้เข้าคุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนลูกใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๖ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๕) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๙๕๒ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนลูกใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดรับกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการใช้โมเดลการพัฒนาข้าราชการ กับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ “ขัดเจนมากขึ้น” ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคือล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุ่งมอง

ของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางแผนการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคุณลักษณะในรายการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนาทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มากปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้นสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ้อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบทได้อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ยอมท้อต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และหาแนวทางเพื่อบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และสอดรับกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะในรายการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดรับแนวทางดังกล่าว เน้นการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียมความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับโอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

## ๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

## ๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุม การสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่ การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และมนุษย์ การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Trust) และมีความสามารถในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Agility)

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำกลุ่มลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง ของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ การเขียนชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมิน สมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM)

๓.๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ, คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓.๓ ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระ ที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษากลุ่ม (Group Project) การทำงานรุ่น (Class Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลอง

ข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชน และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

**๓.๔ ช่วงการติดตามประเมินผล** เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

**๓.๕ ช่วงการรายงานผล** เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิต ที่ระบุ กิจกรรมสำคัญ การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

(๑) **Module ๑: Leadership Activation** มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่correct การ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building ขี้แจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้ในหลักสูตร Leading transformations: Manage change (ภาษาอังกฤษ) และหลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI หลักสูตร Mindfulness in Organization เป็นต้น

(๒) **Module ๒: Rise with the Tide** มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้นำที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฏิรูปประเทศไทย ให้ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ Ethics of Leaders & Trusted Leadership วิชาการสร้างภาพพยัคฆ์ วิชาการตลาด เป็นต้น

(๓) **Module ๓: Catch the Wave** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ ที่ได้รับการพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามเจตย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

(๔) **Module ๔: Echo the Change** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

(๕) Module ๕: Crystalize your Gems มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตอกย้ำความคิดจากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา พิธีปิด การฝึกอบรม

ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม ของสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - ๑๙

#### ๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรม ที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การโค้ช (Coaching)
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การบรรยาย

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ ชำนาญการหรือเทียบเท่า และพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานเอกชนซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน ซึ่งมีความสนใจจะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

#### ๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี นับถึงวันที่ปิดการรับสมัคร ทั้งนี้ต้องไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีเวลาของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อหัวต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสดงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖.๖ เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๖.๗ มีผลการประเมินผ่านตามขั้นตอนและเกณฑ์ที่กำหนด

ในการนี้ ขอให้ส่วนราชการพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น และความต้องการที่มาจากการสมัครด้วย โดยไม่ควรเป็นการบังคับเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการพัฒนา

๗. ระยะเวลา ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๔ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๐ วัน) แบ่งการดำเนินการโครงการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	เดือนมกราคม - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ปิดรับใบสมัครจากหน่วยงานต้นสังกัด	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.
การคัดเลือก	๒๕ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ขั้นตอนที่ ๑ ทดสอบภาษาอังกฤษ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะด้วยวิธีศูนย์ การประเมิน (ACM) วันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงาน และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๒๘ พฤษภาคม – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
การติดตามประเมินผล	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิด การฝึกอบรม	๑ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
การแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ	ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

#### ๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

## การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การทำงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) และวิชาลงทะเบียน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน) และหลักสูตร Mindfulness in Organization (๑ วัน) รวมทั้งต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

(๓) ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติดีเป็นสุภาพชน รักษาภูมิใจในการยาททางสังคมและกติกาของหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรมอันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาถือการเข้ารับการฝึกอบรมรายนี้ได้ทันที

## ๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) ให้แก่ระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

## ๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล	เลขานุการ ก.พ.
นางชุดima หาญเพชร	รองเลขานุการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขเกษม	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤตี จิตรงค์	รองผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นายสมศักดิ์ เจตสุรกานต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นายอริยะ สกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร

## ๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพรศิริ เจริญสีบุญฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาววรรณวันช์ ศิริจินดาพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.	
อีเมล	pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๕๕๗ ๑๗๔๐, ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๖๓
โทรสาร	๐ ๒๕๕๗ ๒๐๔๙
ข้อมูลหลักสูตร	<a href="https://www.ocsc.go.th/newwave">https://www.ocsc.go.th/newwave</a>

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม  
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิตลีนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มกราคม 2564						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

- 15 ม.ค. 64 เปิดระบบรับสมัคร
- ปิดระบบ 12 ก.พ. 64 และให้เวลา สรก. ส่งรายชื่อ ภายในวันที่ 24 ก.พ. 63

กุมภาพันธ์ 2564						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	1	2	3	4	5	6

- 12 ก.พ. 64 ปิดระบบรับสมัครออนไลน์
- 24 ก.พ. 64 ปิดรับใบสมัครจาก สรก

**ร่างปฏิทินกำหนดการภาครวม**  
**หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคเลื่อนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

มีนาคม 2564						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

เมษายน 2564						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
					1	2
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

- 5 มี.ค. 64 แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้มาสอบภาษาอังกฤษ
- 11 มี.ค. 64 ทดสอบภาษาอังกฤษ
- 24 มี.ค. 64 แจ้งผลคัดเลือกภาษาอังกฤษ ประกาศหน้าเว็บ (เรียงลำดับให้เหลือไม่เกิน 60 คน) และแจ้งเป็นหนังสือให้เข้า ACM

- 19-21 เม.ย. 64 ประเมิน ACM ณ สำนักงาน ก.พ. 1 วัน และต่อฯ.  
2 วัน 1 คืน รวมทั้งสิ้น 3 วัน

# ร่างปฏิทินกำหนดการภาคร่วม

## หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

พฤษภาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ສ.
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

มิถุนายน 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ສ.
	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

- 17 พ.ค. 64 ประกาศผลหน้าเว็บและส่งหนังสือถึง สรก.
- ให้ตอบรับเข้าร่วม ใน Google Form และให้ทำแบบประเมิน 360 องศาก่อนการฝึกอบรมส่งใน วันที่ 7 พ.ค. 63
- 28 พ.ค. 64 พิธีเปิด (ชี้แจงหลักสูตร CEO Visit 1 & คุณวิทิตนันท์ พี่มารับน้อง)
- 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 64 ปฐมนิเทศ (ปฐมนิเทศในต่างจังหวัด, MBTI, IDP, มองโจทย์และชีวิตงาน, ดูงานชลบุรี)

- 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 64 ปฐมนิเทศ (ปฐมนิเทศในต่างจังหวัด, MBTI, IDP, มองโจทย์และชีวิตงาน, ดูงานชลบุรี ระยอง)
- 4 มิ.ย. 64 Coaching
- 7-8 มิ.ย. 64 Professional Image & Effective Communication
- 9 มิ.ย. 64 Mindfulness in Organization
- 10 มิ.ย. 64 ยุทธศาสตร์ชาติ & Tourism Marketing
- 11 มิ.ย. 64 ประสบการณ์จากพี่สูน่อง และ Start up เศรษฐกิจและการเมืองโลก & จันท์ต้องรู้
- 14-15 มิ.ย. 64 Design Thinking
- 16 มิ.ย. 64 Digital Transformation
- 17 - 18 มิ.ย. 64 วิชาการสร้างภาพยอด & การสร้างเนื้อหา
- 21- 25 มิ.ย. 64 ลงพื้นที่ครั้งที่ 1 และเสนอร่างผลงาน 1 ต่อ คกก.
- 28 - 29 มิ.ย. 64 สรุปและปรับแก้้งานกลุ่ม และน่ายกท่านบุราณาการะงานรุ่น เรียนการสร้างคลิป VDO (ถ่ายทำและตัดต่อ)

**ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม  
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

กรกฎาคม 2564						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- 8 ก.ค. 64 ทำงานกลุ่มและทำงานรุ่น (ออกแบบเก็บข้อมูลหรือทำงาน)
- 9 ก.ค. 64 ทำงานกลุ่มและทำงานรุ่น (ออกแบบเก็บข้อมูลหรือทำงาน)
- 15 ก.ค. 64 สรุปผลและปรับปรุงผลงานทำงานกลุ่ม
- 16 ก.ค. 64 สรุปผลและปรับปรุงผลงานทำงานกลุ่ม
- 19 - 21 ก.ค. 64 ลงพื้นที่ครั้งที่ 2 ในพื้นที่จังหวัดที่กำหนด
- 22-23 ก.ค. 64 ทำงานกลุ่มและทำงานรุ่น ส่งคลิปงานกลุ่มและนำเสนออาจารย์ภาพยนตร์
- 30 ก.ค. 64 ทำงานรุ่น งานกลุ่ม และเตรียมนำเสนอ เตรียม NW Talk

สิงหาคม 2564						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 5-6 , 13 ส.ค. 64 ทำงานกลุ่ม ทำงานรุ่น
- 17-19 ส.ค. 64 ทำงานกลุ่ม ทำงานรุ่น ช้อม จัดสถานที่ และเตรียมงาน
- 20 ส.ค. 64 New Wave Theatre

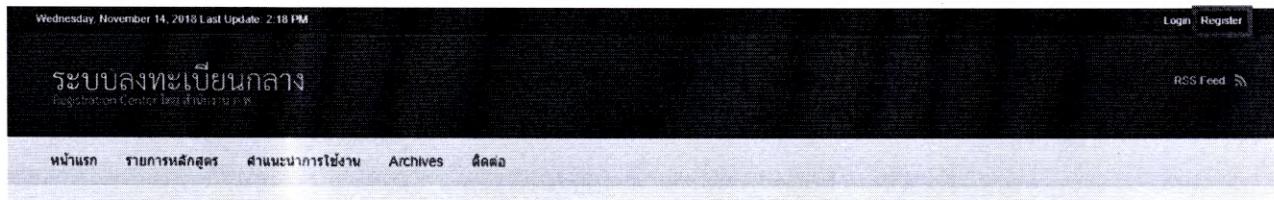
**ร่างปฏิทินกำหนดการภาครวม**  
**หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

กันยายน 2564						
อ.า.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ສ.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 10 ก.ย.. 64 รายงานผลประเมิน 360 องศา สะท้อนการเรียนรู้ ประเมินผล  
ภาครวมหลักสูตร และพิธีปิดการฝึกอบรม นิเวฟ รุ่นที่ 26

**คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์**  
**หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียน บัดนี้ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า “Register” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๑) ในกรณีที่มีบัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม “Create new account” ด้านล่าง (ตามภาพ ประกอบที่ ๒)

A screenshot of a web browser showing a confirmation step for account creation. The title "ระบบลงทะเบียนกลาง" is at the top. Below it, the message "บัญชีของคุณได้ถูกสร้างเรียบร้อยแล้ว" (Your account has been created successfully) is displayed. It includes a link "เข้าสู่ระบบ" (Log in) and a note: "เมื่อคุณเข้าสู่ระบบ คุณจะต้องเปลี่ยนรหัสผ่านของคุณในครั้งแรก" (When you log in, you will need to change your password the first time). The bottom of the screen shows the footer with "สงวนลิขสิทธิ์ ๒๕๖๔" (Copyright © ๒๕๖๔).

ภาพประกอบที่ ๒

๓. เมื่อผู้สมัครดำเนินการตามข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ผู้สมัครต้องเข้าไปกรอกข้อมูล “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” (ตามภาพประกอบที่ ๓)

### OCSCNW

[View](#) [Edit](#) [Manage display](#)

### OCSCNW

ค่าหัวหน้า: นางสาว

ชื่อ:

นามสกุล: สำนักงาน ก.พ.

เพศ: หญิง

โทรศัพท์:

โทรศัพท์มือถือ:

วันเดือนปีเกิด (ปี พ.ศ.): Tuesday, 29 November, 2016

ประทุมบุคลิกะ: สำนักงานคณะกรรมการสัมมนาฯ

ประเภทและระดับ: ระดับสำนักงานฯ

ชื่อตำแหน่ง: นักทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานต้นสังกัด: สำนักงานคณะกรรมการสัมมนาฯ

จังหวัด: หนองบุรี

#### » Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครทุนรัฐบาล

- ทุนนิยายน ประจำปี 2563 (ทุนนิยายนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation Buddy : DIB))

#### » Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave

สำหรับข้อมูลประกอบการสมัคร หลักสูตรการพัฒนาผู้นำสู่นักธุรกิจใหม่ในราชภัฏไทย (New Wave Leader)

### ภาพประกอบที่ ๓

๔. ผู้สมัครคลิกที่ “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” เพื่อให้ข้อมูลประกอบการสมัคร ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ความสามารถภาษาต่างประเทศ คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการที่มีอยู่ ทุนนิยายนวัตกรรม สำเนาข่าวสารไฟล์งาน Archives หน้าแรก

HOME / ADD CONTENT / CREATE ภาษาต่างประเทศ

Create ภาษาต่างประเทศ

ภาษา \*

ลักษณะเชิง \*

การเรียน

- None -

การฟัง

- None -

การพูด

- None -

การอ่าน

- None -

[Publish](#) [Save as draft](#) [Preview](#)

กูรูดังเด่น เนื้อหาสนับสนุนและอบรมสื่อสาร สำนักงาน ก.พ. | ใบอนุญาตฯ ฉบับเดียวจบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๔.๒ ประวัติการศึกษา (NW) คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการศึกษา ทุนภักรกนศึกษา ดำเนินการไว้ล่า� Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการศึกษา (NW)

### Create ประวัติการศึกษา (NW)

ชื่อ/นามวงศ์ \*

ระดับเรียน \*  
- None -

สถานที่กำเนิด

เกิดวันที่

05/08/2555

แหล่งเรียนรู้ (Source)

\*หมายเหตุ (Note)  
ไม่มีข้อความ โปรดระบุหมายเหตุของคุณ.

๔.๓ ประวัติการฝึกอบรม คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการศึกษา ทุนภักรกนศึกษา ดำเนินการไว้ล่า� Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการฝึกอบรม

### Create ประวัติการฝึกอบรม

ชื่อเล่น \*

สถานที่ฝึกอบรม

วันที่เข้าฝึกอบรม  
05/08/2555

วันที่ลื้นหลอกฝึกอบรม  
30/10/2555

แหล่งเรียนรู้ (Source)

\*หมายเหตุ (Note)  
กรณีเป็นทุนภักรกนในทราบเบอร์โทรศัพท์ โปรดระบุหมายเลข.

๔.๕ ประวัติการทำงาน คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทุนกิจกรรม/ศึกษา ค้นหางานการฝึกงาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ห้องเรียนใหม่ (NW)

## Create ประจำการห้างงาน (gw)

ชื่อสถานที่ห้างงานและเดือน \*

สถานที่ห้างงานและเดือน \*

วันที่รับค่าตอบแทน

รูปแบบการคิดค่าห้อง “ห้องเดือน” \*

Day	Month	Year
Choose an option	Choose an option	Choose an option

วันที่ห้องเรียนเปิดใช้งาน \*

(ค่าห้องเรียนจะบันทึกไว้ในเดือนแรก)

Day	Month	Year
Choose an option	Choose an option	Choose an option

ภาพประกอบที่ ๔

๕. เมื่อกรอกข้อมูลในหน้า “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” แล้ว ให้ไปที่คุณลักษณะ “รายการหลักสูตร” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” จากนั้นกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล (ตามภาพประกอบที่ ๕)

Register for หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนสู่ไทยในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 26

[View](#) [Edit](#) [Registrations](#) [What links here](#) [Register](#)

Account  
ocacnw 

Choose Anonymous to disconnect this registration from any Drupal user.

คำแนะนำ

- เพื่อการແທນເຄີຍໃຫຍ່ Google Chrome, Mozilla Fire Fox, Opera
- ກ່າວສາມາດຮັບຂໍ້ມູນໄຟຊີ້ວຸດ ພ່ອກົດໃນເຄີຍໄດ້ທີ່ຕ້ອງວ່າ "ປະເພີ້ມເຄີຍຖາວອນ (ມີມາຈຳລັກນິຍາຍອ)"
- ຜູ້ອໍານວຍຄາມນາກອກລົ້ມຢູ່ "Profile" ເພີ້ມເຄີຍສໍາເລັດ "New wave" ໄດ້ທີ່ຕ້ອງວ່າ "My account" (ມີມາຈຳລັກນິຍາຍອ)
- ຜູ້ອໍານວຍທີ່ເວົ້າໄຟເກີນ 38 ປີໃນວິທີນີ້ ສໍາເລັດກຳນົດຂ່າງວຸດກາງ ແລະ ຜູ້ອໍານວຍທີ່ເວົ້າໄຟເກີນ 45 ປີໃນວິທີນີ້ ສໍາເລັດກຳນົດຂ່າງວຸດກາງ
- ໂປ່ມໄວ້ຂໍ້ມູນທີ່ເປັນຄວາມອິຈິດແລະຄວາມຍຸດທີ່ຊູ້ ເມື່ອຈະມີຄອດກ່ອາກີຈ່າຍານ

1) ຂໍ້ມູນທີ່ເປັນເຄີຍທີ່ມີຄວາມອິຈິດ	ຂໍ້ມູນທີ່ເປັນເຄີຍທີ່ມີຄວາມຍຸດທີ່
2) ຂໍ້ມູນທີ່ມີຄວາມຍຸດທີ່	ຫຼັກໂນໂລກກາງດ່ານ
3) ຄວາມຮັບການກໍາໄລຈາກ ຄອດກ່ອາກີແລະ ກໍາລັງຄອບການຂ່າຍຫຸ້ນ	ລັບໂທໂຄກພາຍເຫັນ 1 ປັບ 1 ທີ່ ຮັບ 2 ປັບ 2 ປັບ ແລະກົດເປົ້າທີ່ກ່າວເນື້ອງກຸງ
4) ຄວາມສໍານາກອີເປີເປັນ	Choose File: no file selected <input type="button" value="Upload"/>
5) ດຳນວນຄົດເທັນ	Files must be less than 8 MB. Allowed file types: png jpg jpeg.

E-mail address

You can leave this field empty to autofill it with the registrant's e-mail address.

ภาพประกอบที่ ๕

## ๖. ระบบแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...”

The screenshot shows a website header with links for 'หน้าแรก', 'รายการนักศึกษา', 'ทุนกีฬา/ศิลปะ', 'สำเนาเอกสารไฟฟ้า', 'Archives', and 'ติดต่อ'. Below the header, a breadcrumb navigation shows 'HOME / ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนอุดมในราชการไทย (NEW WAVE LEADER)'. A checked checkbox indicates 'ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน'. The main content area displays a message: 'ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนอุดมในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 25 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563'. Below this, two sub-messages are shown: 'ห้ามสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้ลงทะเบียนได้ที่ ฐานข้อมูลลงทะเบียน' and 'ห้ามสามารถแก้ไขข้อมูล หรือเพิ่มหัวใจสำคัญได้ที่ ประวัตินักศึกษา (มุ่งหมายด้านบนหน้าจอ)'. At the bottom right, there are links for 'My account', 'RSS Feed', and 'Log out'.

## ๗. กรณีผู้สมัครต้องการ แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่คำว่า “ประวัตินักศึกษา” (มุ่งหมายด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๗)

The screenshot shows a website header with links for 'หน้าแรก', 'รายการนักศึกษา', 'ทุนกีฬา/ศิลปะ', 'สำเนาเอกสารไฟฟ้า', 'Archives', and 'ติดต่อ'. Below the header, a breadcrumb navigation shows 'HOME / ประวัตินักศึกษา'. The main content area displays a heading 'ประวัตินักศึกษา' with the sub-heading 'ประวัตินักศึกษาที่ทางได้ลงทะเบียนกับสำนักงาน ก.ค. (เฉพาะที่ฝ่ายระบบลงทะเบียนกลาง)'. Below this, a table lists four entries:

#	หลักสูตร	ภาค ช่วงปี	วันผู้อบรม	ที่นับไปสมัคร	เอกสารการ สมัคร
1	[Redacted]	ภาค ปัจจุบัน	30/11/2015 - 02/12/2015		
2	[Redacted]	ภาค ปัจจุบัน	15/02/2016 - 15/05/2016		<a href="#">ใบสมัคร</a>
3	[Redacted]	ภาค ปัจจุบัน	17/02/2016 - 19/02/2016		
4	[Redacted]	ภาค ปัจจุบัน	06/10/2016 - 21/10/2016		<a href="#">ใบสมัคร</a>

ภาพประกอบที่ ๗

--- ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน ---

๘. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครอ กมมาเพื่อล งนามรับรองข้อมูลตนเอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของสมัคร (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรองผู้สมัคร ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำค ลีนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖
๙. หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม/กระทรวง) ส่งหนังสือনำและใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒนพิทยา ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับหลักสูตร : นางสาวพรศิริ เจริญสีบสกุล ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐ หรือ  
นางสาววรรณวันช์ ศิริจินดาพันธ์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ  
ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ.  
ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายใต้เวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น