

องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

1

พอเพียง

2

วินัย

3

สุจริต

4

จิตอาสา

5

กตัญญู

ระบบวันลาอิเล็กทรอนิกส์

ใบลา

แบบฟอร์มใบลา

เขียนที่

กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

วันที่

05/06/2567

ชื่อ-สกุล พนักงาน *

ฝ่าย

สถานที่ปฏิบัติงาน

เรียน *

ประเภทการลา *

ระบุ ▾

ช่วงวันที่ลา*

วันที่เริ่มต้น

วันที่สิ้นสุด

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน

รวมจำนวนวันลา

-

ระหว่างลาติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ *

เบอร์ติดต่อระหว่างลา *

ข้อมูลสิทธิ์การลา ปีงบประมาณ 2567

บันทึก

ยกเลิก

ล้าง

1

พอเพียง

กิจกรรมเพื่อปลูกฝัง
และเสริมสร้างความ
ตระหนักรู้ให้แก่
บุคลากรในสังกัด
ใช้ทรัพยากรอย่าง
คุ้มค่า ประหยัดและ
สมเหตุผล

กิจกรรมลดการใช้กระดาษ
โดยการนำระบบสารสนเทศ
ได้แก่ ระบบวันลา
อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำมาใช้ใน
การบันทึกข้อมูลและสรุปการ
ลาแทนการใช้กระดาษ

เพิ่มใบลา

แสดง 10 รายการ

#	ชื่อ-สกุล	ประเภทพนักงาน	ประเภทการลา	สถานะ	ฝ่าย	สถานที่ปฏิบัติงาน	วันเริ่มต้นการลา	วันสิ้นสุดการลา	จำนวนวันลา	ดู
34018		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาป่วย	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		01/06/2567	03/06/2567	3 วัน	ดู
34017		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาป่วย	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		04/06/2567	04/06/2567	1 วัน	ดู
34016		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาป่วย	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		04/06/2567	04/06/2567	1 วัน	ดู
34015		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาป่วย	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		04/06/2567	04/06/2567	1 วัน	ดู
34014		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาพักผ่อน	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		20/06/2567	20/06/2567	1 วัน	ดู
34013		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาพักผ่อน	เห็นชอบโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		08/06/2567	08/06/2567	1 วัน	ดู
34012		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาพักผ่อน	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		13/06/2567	14/06/2567	2 วัน	ดู
34011		ลูกจ้างชั่วคราว	ลาป่วย	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		04/06/2567	04/06/2567	1 วัน	ดู
34010		พนง. เงินทุนฯ	ลาป่วย	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		02/06/2567	02/06/2567	1 วัน	ดู
34009		พนง. เงินทุนฯ	ลาพักผ่อน	รอดตรวจสอบ	ฝ่ายบริหารจัดการเก็บเงินค่าธรรมเนียม		25/06/2567	25/06/2567	1 วัน	ดู

จำนวนทั้งหมด 14,521 แถว | แสดง 1-10

ก่อนหน้า12345...1453ถัดไป

ผลสำเร็จ

- ลดการใช้กระดาษ
- สะดวกในการเข้าถึง สามารถเพิ่มใบลาได้จากโทรศัพท์มือถือและคอมพิวเตอร์
- สะดวกต่อการตรวจสอบ ลดความยุ่งยากและภาระงานของเจ้าหน้าที่

ความรู้ที่ได้

- การพัฒนาระบบที่เหมาะสมกับผู้ใช้งาน
- ระบบสารสนเทศสามารถลดภาระงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อน และละเอียดได้
- จำเป็นต้องมีการอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



2

วินัย

กิจกรรมเพื่อปลูกฝัง
และกระตุ้นให้
บุคลากรในสังกัด
ปฏิบัติตามกฎ
ระเบียบ
และข้อบังคับ
ของทางราชการ

การแต่งกายตามเครื่องแต่ง
กายที่กรมทางหลวงกำหนด
ด้วยเสื้อสีเหลืองประดับตรา
สัญลักษณ์งาน
เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา



ผลสำเร็จ

- บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ความรู้ที่ได้

- การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติตามกรอบสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี
- เสริมสร้างการเคารพต่อกฎหมาย มีความรับผิดชอบต่อสังคม

**ตัวอย่างประกาศกรมทางหลวงที่เกี่ยวข้อง
กับความสุจริตสำหรับเป็นแนวทาง
การดำเนินงานขององค์กร**

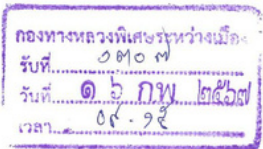
ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของ
ขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการและข้อพึงปฏิบัติ
เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สุจริต

กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน
องค์กรและสร้างจิตสำนึกให้
บุคลากรในสังกัด
**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
กล้าตัดสินใจและยืนหยัดใน
สิ่งที่ถูกต้องไม่เลือกปฏิบัติ
และยกย่องเชิดชูผู้ที่เป็นแบบ
อย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน**



ประกาศกรมทางหลวง
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมทางหลวงตระหนักและมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้องค์กรของรัฐบาลทุกหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น ในฐานะผู้บริหารของกรมทางหลวงจึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า “ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต (No Gift Policy)” ตลอดจนส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

ที่ กจ.๙/ ๑๕/๙๖

๑

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนักศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวชนานันท์ จุลละจรรย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้เวียนทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น

วิฑูรย์
(นายสุรวิทย์ ทรงศิริไธ)
อธิบดีกรมทางหลวง

๑๒ เรียน ทุกฝ่าย
- เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายธนากรกิจ วงศ์นาถกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการกองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง



ประกาศกรมทางหลวง
เรื่อง การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและข้อพึงปฏิบัติ
เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

ที่ กจ.๙/ ๑๖/๙๖ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนักศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนานันท์ จุลละจรรย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บรรลุผลตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมรองรับการก้าวเข้าสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ผู้บริหารและบุคลากรกรมทางหลวงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม จึงได้ร่วมกันกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย” และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. คุณธรรมเป้าหมายที่ควรยึดถือและปฏิบัติ (สิ่งที่ควรยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตน)

คุณธรรม ๕ ประการ	สิ่งที่ควรยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตน
พอเพียง	- ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ - ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม - มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน - สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ
วินัย	- ปฏิบัติตามกติกากฎหมายบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี - เคารพกฎหมาย - ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
สุจริต	- มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง - ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม - ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
จิตอาสา	- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม - ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
กตัญญู	- สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ - ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



4

จิตอาสา

กิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้
บุคลากรในสังกัดร่วม
กิจกรรม
สร้างความดีแก่สังคมโดยไม่
หวังผลตอบแทน

กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง
ได้มีการสอดแทรกการมีจิตอาสาใน
ทุกๆ โครงการและกิจกรรม
ตัวอย่างเช่น



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข



ผลสำเร็จ

- บุคลากรได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตอาสา การช่วยเหลือ และการแบ่งปันโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- รู้จักการเสียสละเพื่อส่วนรวม

ความรู้ที่ได้

- การมีจิตอาสา ทำให้สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมและปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ทำให้เป็นที่รักใคร่จากผู้คนรอบข้าง
- การส่งเสริมจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ จะช่วยให้คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน



5

กตัญญู

กิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้
บุคลากรในสังกัด
**ตระหนักและสำนึกบุญคุณ
ของสถาบันองค์กรและผู้มี
พระคุณ**

กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง
มีการเข้าร่วมและจัดกิจกรรมที่
สะท้อนถึงความกตัญญูต่อสถาบัน
องค์กร และผู้มีพระคุณอย่าง
สม่ำเสมอ เช่น การจัดนิทรรศการ
วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ การเข้า
ร่วมงานสถาปนาองค์กร



ผลสำเร็จ

- บุคลากรสำนึกอยู่ในคุณของสถาบัน
องค์กร และแผ่นดิน
- เกิดความรัก ความผูกพันต่อสถาบัน
องค์กร

ความรู้ที่ได้

- การปลูกฝังความกตัญญูจะเป็นสิ่ง
เหนี่ยวนำที่ทำให้เกิดความคิดดีและ
การสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
- ความกตัญญูทำให้เกิดการให้ความ
ช่วยเหลือโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
เพราะกระทำด้วยความมุ่งมั่นที่แท้จริง



กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง